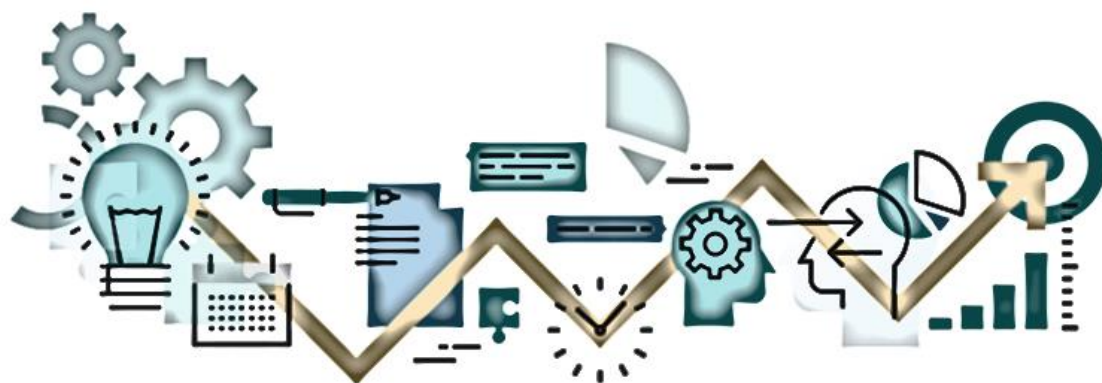


APSTIPRINĀTS
ar Iekšlietu ministrijas
05.05.2020.
rīkojumu Nr.1-12/528

Nodrošinājuma valsts aģentūras darbības stratēģija 2020.–2022. gadam



Rīga, 2020

SATURS

1. Ievads.....	2
2. Vispārīgā daļa.....	3
2.1. Aģentūras darbības pilnvarojums	3
2.2. Aģentūras misija	3
2.3. Aģentūras vīzija.	3
2.4. Aģentūras vērtības.....	3
2.5. Aģentūras prioritātes	3
3. Aģentūras darbības virzienu apraksts.....	4
3.1. Darbības virziens: Aģentūrai pārvaldīšanā un apsaimniekošanā nodoto nekustamo īpašumu pārvaldīšana, zemes īpašuma tiesību sakārtošana valsts robežas joslā un zem pierobežas ceļiem	4
3.2. Darbības virziens: Centralizēto iepirkumu veikšana Iekšlietu ministrijas un tās padotībā esošo iestāžu vajadzībām.....	8
3.3. Darbības virziens: Lietisko pierādījumu un arestētās mantas un administratīvo pārkāpumu lietās izņemtās mantas un dokumentu glabāšanas, realizācijas un iznīcināšanas nodrošināšana un aģentūrai radīto izdevumu atgūšana valsts labā.....	9
3.4. Darbības virziens: Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu nodrošināšana ar funkciju izpildei nepieciešamo bruņojumu	11
3.5. Darbības virziens: Aģentūras funkciju un uzdevumu izpildes vadības, personāla vadības un kvalitātes pārvaldības nodrošināšana	12
4. Riski, kas var ietekmēt aģentūras stratēģisko prioritāšu un definēto mērķu sasniegšanu.....	15

1. Ievads

Lai nodrošinātu politikas, darbības un budžeta plānošanu un sasaisti noteiktā termiņā, valsts pārvaldes iestādēs tiek īstenota stratēģiskā plānošana. Tās galvenais princips ir maksimāla politikas, darbības plānošanas un budžeta veidošanas procesu integrācija, un būtiskākais stratēģiskās plānošanas dokuments ir institūcijas darbības stratēģija.

Nodrošinājuma valsts aģentūras (turpmāk – aģentūra) darbības stratēģija 2020.–2022. gadam (turpmāk – Stratēģija) ir iestādes vadības dokuments, kurā noteiktas prioritātes, līdz 2022. gadam sasniedzamie mērķi, definēti darbības virzieni un veicamie uzdevumi, kas īstenojami pieejamā finansējuma ietvaros un aģentūras struktūrvienību, Iekšlietu ministrijas un tās padotībā esošo iestāžu (turpmāk – iekšlietu iestādes) un citu Stratēģijas izpildē iesaistīto institūciju savstarpējā sadarbībā.

Stratēģijas definēšanā tika ņemti vērā nacionālajā un iekšlietu nozares līmenī izstrādātie attīstības plānošanas dokumenti (Valsts pārvaldes reformu plāns 2020, Valdības rīcības plāns Deklarācijas par Artura Krišjāņa Kariņa vadītā Ministru kabineta iecerētās darbības īstenošanai, Iekšlietu nozares stratēģijas mērķu karte, Iekšlietu ministrijas darbības stratēģija 2020.–2022. gadam u.c.) un finansiālās iespējas, balstoties uz pieņemto vidēja termiņa budžetu (stratēģijas trīs gadu plānošanas cikls saskan ar makroekonomiskās attīstības un fiskālās politikas ietvara termiņu).

Stratēģijas projekta izstrādē piedalījās aģentūras augstākā vadība, struktūrvienību vadītāji, viņu deleģēti pārstāvji un kvalitātes un risku vadītāja. Ievērojot stratēģijas projekta izstrādes procesā izdarītos konstatējumus un secinājumus, katra aģentūras darbības virziena ietvaros tika noteikti būtiskākie darbības mērķi, uzdevumi (ar konkrētu pamatojumu, termiņu un atbildīgo) to sasniegšanai, plānotie sasniedzamie rezultāti, to rezultatīvie rādītāji un attiecīgas to skaitliskās vērtības, kā arī mērķa sasniegšanā iesaistītās iestādes.

Stratēģijā noteiktās stratēģiskās prioritātes un uzdevumi tiks ņemti vērā, sagatavojot ikgadējo aģentūras darba plānu, savukārt novērtējums par tās ieviešanu tiks atspoguļots aģentūras ikgadējā publiskajā pārskatā.

Stratēģiju trīs gadu plānošanas ciklā plānots pēc nepieciešamības aktualizēt katru gadu, precizējot rezultatīvo rādītāju skaitliskās vērtības nākamajam gadam, pamatojoties uz jaunākajiem datiem un precizētajām prognozēm, darbības virzienu īstenošanā iesaistītās iestādes un darbības spēju izvērtējumu.

Stratēģija izstrādāta, lai nodrošinātu aģentūras darbības ekonomisku, lietderīgu, efektīvu un ilgtspējīgu attīstību, kopumā pozitīvi ietekmējot valsts pārvaldes darbu un stiprinot tās reputāciju resorā un sabiedrībā.

2. Vispārīgā daļa

2.1. Aģentūras darbības pilnvarojums

Aģentūra ir iekšlietu ministra pakļautībā esoša tiešās pārvaldes iestāde, kuru vada direktors.

Aģentūra izveidota, lai nodrošinātu iestāžu darbību nekustamo īpašumu, publisko iepirkumu un valsts materiālo rezervju jomā, lai veiktu normatīvajos aktos noteiktās darbības ar lietiskajiem pierādījumiem un arestēto mantu un administratīvo pārkāpumu lietās izņemto mantu un dokumentiem (turpmāk arī – izņemtā manta), kā arī lai veiktu normatīvajos aktos noteiktās darbības ar ieročiem, munīciju, to sastāvdaļām un speciālajiem līdzekļiem¹.

2.2. Aģentūras misija

Mēs īstenojam iekšlietu nozares politiku nodrošinājuma jomā (nekustamo īpašumu pārvaldīšana un apsaimniekošana, centralizētu iepirkumu veikšana, valsts materiālo rezervju iegāde un pārvaldīšana, izņemtās mantas glabāšana, realizācija un iznīcināšana un bruņojuma iegāde), piedāvājot profesionālus un mērķtiecīgus risinājumus, veidojot labvēlīgu darba vidi nodarbinātajiem un rūpējoties par klientu apmierinātību.

2.3. Aģentūras vīzija

Mēs esam stabils pamats iekšlietu nozares attīstībai un izaugsmei.

2.4. Aģentūras vērtības

- **Profesionalitāte** – esam zinoši un prasmīgi, meklējam risinājumus, kā vienkāršot procedūras un strādāt efektīvāk.
- **Sadarbība** – veidojam kopīgos mērķos balstītu komandas darbu, iesaistāmies kopīgā darbā ar citiem kolēģiem un citām iestādēm.
- **Elastība** – esam gatavi pielāgoties pārmaiņām, nākotnes vajadzībām un tendencēm.
- **Radošums** – spējam radīt jaunas idejas, konceptus, vērtības.

2.5. Aģentūras prioritātes

Stratēģijā ir noteiktas trīs stratēģiskās prioritātes:

- **VIEDA PĀRVALDE**, izmantojot informācijas un komunikācijas tehnoloģiju pieeju, nodrošināt sniegto pakalpojumu efektivitāti, kā arī inovācijas, izaugsmi un līdzsvarotību aģentūras procesu īstenošanā;
- **KVALITATĪVS DARBS**, uzlabojot darbību un pārvaldību aģentūrai noteikto funkciju un uzdevumu īstenošanā;
- **ATBILDĪGS CILVĒKS**, veidojot atbildīgu darba un civildienesta kultūru.

¹ Ministru kabineta 2012. gada 11. decembra noteikumi Nr. 839 "Nodrošinājuma valsts aģentūras nolikums".

Tā ir apņemšanās veidot vērtības balstītu aģentūras kultūru un darbību, ievērojot valsts pārvaldes vērtības un ētikas pamatprincipus² un turpinot pārmaiņu vadības procesu aģentūrā.

3. Aģentūras darbības virzienu apraksts

Stratēģijā ir noteikti pieci darbības virzieni, no kuriem četri raksturo pamatdarbības procesus, bet viens – atbalsta procesus.

3.1.



Darbības virziens: Aģentūras pārvaldīšanā un apsaimniekošanā nodoto nekustamo īpašumu pārvaldīšana, zemes īpašuma tiesību sakārtošana valsts robežas joslā un zem pierobežas ceļiem

Darbības virziena virsmērķis – Nodrošināt aģentūrai pārvaldīšanā un apsaimniekošanā nodoto nekustamo īpašumu efektīvu un ilgtspējīgu pārvaldīšanu, īpašumtiesību sakārtošanu.

Darbības rezultāti

Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2019 (faktiski)	2020 (plāns)	2021 (prognoze)	2022 (prognoze)
Izveidots nekustamo īpašumu portfelis (pa līmeņiem – pamata, aktīvu un atsavināmais portfelis).	Nekustamie īpašumi sagrupēti trīs portfeļos, % ³	-	100	0	0
Veikta pamata portfelī ietilpstošo būvju tehniskā apsekošana un tehniskās apsekošanas atzinumu iesniegšana Būvniecības valsts kontroles birojam.	Saņemti tehniskie atzinumi, % ⁴	-	35	35	30

² Ministru kabineta 2018. gada 21. novembra ieteikumi Nr.1 “Valsts pārvaldes vērtības un ētikas pamatprincipi”.

³ Procentuālais īpatsvars gada ietvarā attiecībā pret kopējo nekustamo īpašumu skaitu.

⁴ Procentuālais īpatsvars gada ietvarā attiecībā pret kopējo pamata portfelī ietilpstošo ēku skaitu, kurām veicama tehniskā apsekošana.

Nodrošinājuma valsts aģentūras darbības stratēģija 2020.–2022. gadam

Veikti pamata portfelī ietilpstošo būvju, kuru kopējā platība pārsniedz 250 m ² , energoauditi.	Saņemti energosertifikāti, % ⁵	-	35	35	30
Uzdevumi	Pamatojums	Termiņš	Atbildīgais		
1. Izstrādāt Iekšlietu ministrijas valdījumā esošo nekustamo īpašumu attīstības plānu pieciem gadiem.	Iekšlietu ministrijas 2018. gada 19. jūnija rīkojuma Nr. 1-12/981 "Par darba grupas izveidi" 3.2. punkts	01.07.2020.	Īpašumu, bruņojuma un materiālo rezervju departamenta vadītāja vietnieks, Infrastruktūras attīstības nodaļa, Projektu vadības nodaļa, Reģionālās nodaļas		
2. Izstrādāt standartizētu efektīvas darba vides modeli.	Iekšlietu ministrijas darbības stratēģija 2020.-2022. gadam	30.12.2020.	Īpašumu, bruņojuma un materiālo rezervju departamenta vadītāja vietnieks, Projektu vadības nodaļa, Infrastruktūras attīstības nodaļa		
		30.12.2021.			
		30.12.2022.			
3. Organizēt pamata portfelī ietilpstošo būvju tehnisko apsekošanu.	Ministru kabineta noteikumi Nr. 529 "Ēku būvnoteikumi", LBN 405-15 "Būvju tehniskā apsekošana"	30.12.2020.	Reģionālās nodaļas		
		30.12.2021.			
		30.12.2022.			
4. Organizēt pamata	Ēku	30.12.2020.	Reģionālās		

⁵ Procentuālais īpatsvars gada ietvarā attiecībā pret kopējo pamata portfelī ietilpstošo ēku skaitu, kurām veicams energoaudits.

portfelī ietilpstošo būvju, kuru kopējā platība pārsniedz 250 m ² , energoauditus.	energoefektivitātes likums	30.12.2021.	nodaļas
		30.12.2022.	
5. Ieviest elektronisku vienotu defektu pieteikumu sistēmu.	Centralizēta defektu pieteikšana atvieglos defektu pieteikšanu lietotājiem un sekmēs iespēju iegūt ticamus un analizējamus datus apkopotā veidā, kas būs pamats lēmumu pieņemšanai par efektīvāku ēku apsaimniekošanu	30.12.2020.	Īpašumu, bruņojuma un materiālo rezervju departamenta vadītāja vietnieks, sistēmu analītiķis
6. Paaugstināt administratīvo kapacitāti un radīt darba vidi būves informācijas modelēšanas (BIM – integrēts būves projektēšanas, būvniecības un apsaimniekošanas procesu, tehnoloģiju un noteikumu kopums, kas ļauj visām iesaistītajām pusēm kopīgi projektēt, būvēt un apsaimniekot būvi digitālā vidē) sistēmas ieviešanai aģentūrā.	BIM ieviešana ikdienas darbā, izveidojot tehnisko nodrošinājumu un organizējot projektu vadītājiem apmācības par BIM praktisko pielietošanu	30.12.2020.	Projektu vadības nodaļa, sistēmu analītiķis
		30.12.2021.	
		30.12.2022.	
7. Veikt zemes īpašumtiesību sakārtošanu valsts robežas joslai un pierobežas ceļiem.	Latvijas Republikas valsts robežas likums	30.12.2020.	Infrastruktūras attīstības nodaļa
		30.12.2021.	
		30.12.2022.	
8. Nodrošināt pilnīgu Iekšlietu ministrijas valdījumā esošajās zemes vienībās, kas ir paredzētas valsts robežas joslas ierīkošanai, esošo mežaudžu uzrādīšanu grāmatvedības uzskaitē, kā arī nodrošināt uzraudzības mehānismu, kā turpmāk attiecībā uz iepriekš	Iekšlietu ministrijas 2020. gada 10. janvāra rīkojuma Nr. 1-12/36 “Par trūkumu novēršanu un Valsts kancelejas ieteikumu ieviešanu” 6. ieteikuma	30.12.2020.	Infrastruktūras attīstības nodaļa, Finanšu un grāmatvedības pārvaldes Grāmatvedības nodaļa
		30.12.2021.	

minēto mežaudžu uzrādīšanu uzskaitē tiks nodrošināta grāmatvedības datu atbilstība un pilnīgums.	6.2. uzdevums	30.12.2022.				
Iesaistītās iestādes – iekšlietu iestādes, Ekonomikas ministrija, Būvniecības valsts kontroles birojs, VAS “Valsts nekustamie īpašumi”, komersanti.						
Darbības virziena apakšmērķis – Nodrošināt energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumus, viedu energovadību un atjaunojamo energoresursu izmantošanu Iekšlietu ministrijas valdījumā esošajās ēkās.						
Darbības rezultāti						
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības				
		2019 (faktiski)	2020 (plāns)	2021 (prognoze)	2022 (prognoze)	
Veikta ERAF projektu SAM 4.2.1. ietvaros īstenošana.	Īstenoti projekti, skaits.	5	2	1	5	
Uzdevumi	Pamatojums	Termiņš	Atbildīgais			
1. “Paaugstināt valsts ēkas Rīgas ielā 14, Olainē, Olaines nov. , energoefektivitāti”/ 4.2.1.2/17/I/031.	Vienošanās ar Centrālo finanšu un līgumu aģentūru Nr. 4.2.1.2/17/I/031	Būvdarbus plānots pabeigt 2020. gadā	Projektu vadības nodaļa			
2. “Paaugstināt valsts ēkas Inženieru ielā 1, Ventspilī , energoefektivitāti”/ 4.2.1.2/17/I/033.	Vienošanās ar Centrālo finanšu un līgumu aģentūru Nr. 4.2.1.2/17/I/033	Būvdarbus plānots pabeigt 2020. gadā				
3. “Paaugstināt valsts ēkas Ķengaraga ielā 3, k-1, Rīgā , energoefektivitāti”/ 4.2.1.2/18/I/013.	Vienošanās ar Centrālo finanšu un līgumu aģentūru Nr. 4.2.1.2/18/I/013	Būvdarbus plānots pabeigt 2021. gadā				
4. “Paaugstināt valsts ēku Ezermalas ielā 8A, Rīgā , energoefektivitāti”/ 4.2.1.2/19/I/012.	Vienošanās ar Centrālo finanšu un līgumu aģentūru Nr. 4.2.1.2/19/I/012	Būvdarbus plānots pabeigt 2022. gadā				
5. Paaugstināt valsts ēkas Talsu ielā 2, Preiļos, Preiļu nov. , energoefektivitāti.	Pēc projekta iesnieguma iesniegšanas būs vienošanās ar Centrālo finanšu un līgumu aģentūru	Būvdarbus plānots pabeigt 2022. gadā				
6. Paaugstināt valsts ēku Zaļajā ielā 12, Bauskā ,	Pēc projekta iesnieguma	Būvdarbus plānots				

Bauskas nov., energoefektivitāti.	iesniegšanas vienošanās Centrālo finanšu un līgumu aģentūru	būs ar un	pabeigt 2022. gadā
7. Paaugstināt valsts ēkas Liepājas ielā 2B, Ludzā, Ludzas nov., energoefektivitāti.	Pēc projekta iesnieguma iesniegšanas vienošanās Centrālo finanšu un līgumu aģentūru	būs ar un	Būvdarbus plānots pabeigt 2022. gadā
8. Paaugstināt valsts ēkas Ainažu ielā 1, Saulkrastos, Saulkrastu nov., energoefektivitāti.	Pēc projekta iesnieguma iesniegšanas vienošanās Centrālo finanšu un līgumu aģentūru	būs ar un	Būvdarbus plānots pabeigt 2022. gadā
Iesaistītās iestādes – Iekšlietu ministrija, Valsts policija, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienests, Iekšlietu ministrijas Informācijas centrs, reģionālās (novadu) būvvaldes, Būvniecības valsts kontroles birojs, Ekonomikas ministrija, Centrālā finanšu un līgumu aģentūra, komersanti.			

3.2.



Darbības virziens: **Centralizēto iepirkumu veikšana Iekšlietu ministrijas un tās padotībā esošo iestāžu vajadzībām**

Darbības virziena mērķis – Izmantot inovatīvas iepirkuma metodes iepirkumu veikšanā.

Darbības rezultāti

Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2019 (faktiski)	2020 (plāns)	2021 (prognoze)	2022 (prognoze)
Palielināts inovatīvu iepirkuma metožu īpatsvars.	Inovatīvu metožu (konkursa procedūra ar sarunām, konkursa dialogs u.tml.) īpatsvars, % ⁶	2	3	5	6

Darbības virziena mērķis – Samazināts pārtraukto iepirkumu īpatsvars, sekmējot kvalitatīvāku publisko iepirkumu organizēšanu.

Darbības rezultāti

⁶ Procentuālais īpatsvars no kopējā iepirkumu skaita konkrētajā gadā.

Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2019 (faktiski)	2020 (plāns)	2021 (prognoze)	2022 (prognoze)
Līguma slēgšanas tiesību piešķiršana sākotnēji rīkotajā iepirkuma procedūrā.	Iepirkuma procedūru īpatsvars, kurās pieņemts lēmums par līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu, % ⁷	85	70	72	75
Uzdevumi		Pamatojums		Termiņš	Atbildīgais
Pārskatīt noteikto iekšējo kārtību attiecībā uz iepirkumu rīkošanu, tehniskās specifikācijas sagatavošanu, publisku apspriežu rīkošanu pirms iepirkuma procedūras izsludināšanas.		Paredzami grozījumi Publisko iepirkumu likumā		01.06.2020.	Iepirkumu un realizācijas nodaļa
Iesaistītās iestādes – iekšlietu iestādes, Iepirkumu uzraudzības birojs, Vides un reģionālās attīstības aģentūra.					

3.3.



Darbības virziens: **Lietisko pierādījumu un arestētās mantas un administratīvo pārkāpumu lietās izņemtās mantas un dokumentu glabāšanas, realizācijas un iznīcināšanas nodrošināšana un aģentūrai radīto izdevumu atgūšana valsts labā**

Darbības virziena mērķis – Sniegt profesionālu atbalstu atbildīgajām institūcijām (amatpersonām) un procesa virzītājiem lēmumu izpildē rīcības ar lietiskajiem pierādījumiem un arestēto mantu un administratīvo pārkāpumu lietās izņemto mantu un dokumentiem nodrošināšanai.

Darbības rezultāti

Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2019 (faktiski)	2020 (plāns)	2021 (prognoze)	2022 (prognoze)
Paaugstināta lēmumu izpildes efektivitāte.	1. Izpildīti procesa virzītāju lēmumi par rīcību ar lietiskajiem pierādījumiem un arestēto mantu un administratīvo	12 518	13 946	14 000	15 000

⁷ Procentuālais īpatsvars no kopējā iepirkumu skaita konkrētajā gadā.

	pārkāpumu lietās izņemto mantu un dokumentiem, skaits				
	2. Ceļu satiksmē izņemto transportlīdzekļu vidējais glabāšanas ilgums, diennaktis	16,50	14,60	14,30	14,00
Uzdevumi		Pamatojums	Termiņš	Atbildīgais	
<p>1. Ieviest elektronisku noliktavu un lēmumu izpildes uzskaites sistēmu:</p> <p>1.1 apzināt sistēmas izveides iespējas (Iekšlietu ministrijas Informācijas centrs vai cits risinājums) un saprast, kādi resursi (administratīvais, finanšu utt.) ir nepieciešami un kādas darbības jāveic, lai šādu sistēmu ieviestu; izstrādāt ieviešanas pasākumu plānu un laika grafiku;</p> <p>1.2 darbs pie sistēmas ieviešanas (pakalpojumu apraksti sistēmas darbības nodrošināšanai, kvalitātes pārvaldības/vadības sistēmas (turpmāk – KVS) procesu apraksti, tehniskais nodrošinājums utt.); progress ir sistēmas gatavība testa režīmam;</p> <p>1.3. testēt sistēmas darbību, novērst kļūdas utt., lai sistēma darbotos pilnvērtīgi, sasniedzot izvirzīto mērķi.</p>		E-vides ieviešana valsts pārvaldē	30.12.2020.	Izņemto lietu, apsardzes un tehniskā atbalsta departamenta galvenais eksperts, Izņemto lietu un piedziņas pārvalde	
			30.12.2021.		
			30.12.2022.		
<p>2. Nodrošināt ātrāku un precīzāku informācijas apmaiņu lēmumu izpildē, integrējot funkcijas īstenošanā iesaistītās ārējās informācijas sistēmas ar aģentūras Administratīvo un krimināllietu informācijas sistēmu:</p> <p>2.1. apzināt sistēmas integrācijas iespējas (Iekšlietu ministrijas Informācijas centrs, Tiesu administrācija, Ceļu satiksmes drošības direkcija u.c.) un saprast, kādi resursi (administratīvais, finanšu utt.) ir</p>			30.12.2020.		
			30.12.2021.		
			30.12.2022.		

nepieciešami un kādas darbības jāveic, lai šādu sistēmas integrāciju ieviestu; izstrādāt ieviešanas pasākumu plānu un laika grafiku;

2.2. darbs pie sistēmas ieviešanas (pakalpojumu apraksti sistēmas darbības nodrošināšanai, KVS procesu apraksti, tehniskais nodrošinājums utt.); progress ir katra jauna integrēta funkcija;

2.3. testēt sistēmas darbību, novērst kļūdas utt., lai sistēma darbotos pilnvērtīgi, sasniedzot izvirzīto mērķi.

Iesaistītās iestādes – Iekšlietu ministrijas Informācijas centrs, Valsts policija, Tiesu administrācija, prokuratūra.

3.4.



Darbības virziens: **Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu nodrošināšana ar funkciju izpildei nepieciešamo bruņojumu**

Darbības virziena mērķis – Nodrošināt Valsts policiju, Valsts robezsardzi, Valsts drošības dienestu un Iekšējās drošības biroju ar normatīvajos aktos noteikto un iekšlietu iestāžu funkciju izpildei nepieciešamo bruņojumu⁸.

Darbības rezultāti

Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2019 (faktiski)	2020 (plāns)	2021 (prognoze)	2022 (prognoze)

Šajā darbības virzienā rezultatīvie rādītāji netiek iekļauti, ņemot vērā, ka informācija saistībā ar bruņojuma iegādi ir ierobežotas pieejamības. Darbības virziena mērķa izpilde ir atkarīga no aģentūrai piešķirto budžeta līdzekļu apjoma un Iekšlietu ministrijas Bruņojuma apgādes komisijas pieņemtajiem lēmumiem.

Uzdevumi	Pamatojums	Termiņš	Atbildīgais
1. Sagatavot aģentūras Bruņojuma iegādes plānu, pamatojoties uz iekšlietu iestāžu izstrādātajām un apstiprinātajām bruņojuma apgādes normām.	Iekšlietu ministrijas 2018. gada 19. jūlija iekšējie noteikumi Nr. 1-10/17 “Bruņojuma aprites kārtība”	01.03.2022.	Bruņojuma nodaļas vadītājs
2. Nodrošināt apstiprinātā		30.12.2020.	

⁸ Iekšlietu ministrijas 2018. gada 19. jūlija iekšējo noteikumu Nr. 1-10/17 “Bruņojuma aprites kārtība” 2. punkts.

aģentūras Bruņojuma iegādes plāna izpildi.	30.12.2021.
	30.12.2022.
Iesaistītās iestādes – Valsts policija, Valsts drošības dienests, Valsts robežsardze, Iekšējās drošības birojs.	

3.5.

Darbības virziens: Aģentūras funkciju un uzdevumu izpildes vadības, personāla vadības un kvalitātes pārvaldības nodrošināšana

Darbības virziena mērķis – Uzturēt un pilnveidot KVS visās aģentūras sertificētajās jomās atbilstoši starptautiskā standarta LVS EN ISO 9001:2015 prasībām.					
Darbības rezultāti					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2019 (faktiski)	2020 (plāns)	2021 (prognoze)	2022 (prognoze)
Uzturēta un pilnveidota KVS atbilstoši ISO 9001:2015 standarta prasībām.	1. KVS iekšējo auditu laikā konstatēto neatbilstību izpilde % ⁹	45	47	50	52
	2. KVS iekšējo auditu laikā konstatēto ieteikumu KVS pilnveidei izpilde % ¹⁰	20	22	25	30
	3. Ārējo KVS uzraudzības/sertifikācijas audita konstatējumu (neatbilstības, ieteikumi) izpilde % ¹¹	57	60	62	65
Uzdevumi		Pamatojums		Termiņš	Atbildīgais

⁹ Aprēķina attiecībā pret kopējo KVS iekšējos auditos konstatēto neatbilstību skaitu. Kā rādītājs tiek norādītas tikai tās neatbilstības, kuras ir novērstas.

¹⁰ Aprēķina attiecībā pret kopējo KVS iekšējos auditos konstatēto ieteikumu skaitu, kuri tiks ņemti vērā. Kā rādītājs tiek norādīti tikai izpildītie/novērstie ieteikumi.

¹¹ Aprēķina attiecībā pret kopējo uzraudzības/sertifikācijas audita laikā konstatējumu, tai skaitā ieteikumu un neatbilstību, skaitu. Kā rādītājs tiek norādīti kopējās izpildēs novērstie konstatējumi.

1. KVS uzturēšanai veikt KVS iekšējos auditus atbilstoši auditu plānam.	Starptautiskā standarta LVS EN ISO 9001:2015 prasības	30.12.2020.	Iekšējie auditori, procesu īpašnieki ¹² , kvalitātes un risku vadītāja
		30.12.2021.	
		30.12.2022.	
2. Nodrošināt ikgadējo uzraudzības/sertifikācijas auditu norisi.	Noslēgtais sadarbības līgums par KVS sertificēšanas un periodisko uzraudzības auditu atbilstoši ISO 9001:2015 prasībām	07.05.2020.	Struktūrvienību vadītāji, procesu īpašnieki, kvalitātes un risku vadītāja
		Plānots 2021. gada maijā	
		Plānots 2022. gada maijā	

Iesaistītās iestādes – Komersanti.

Darbības virziena mērķis – Veicināt aģentūras nodarbināto izaugsmi, uzlabot nodarbināto individuālo sniegumu (produktivitāti) aģentūras mērķu sasniegšanā, kā arī nodrošināt personāla stabilitāti, lojalitāti aģentūrai.

Darbības rezultāti

Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2019 (faktiski)	2020 (plāns)	2021 (prognoze)	2022 (prognoze)
Aģentūrā strādā izglītoti, kompetenti speciālisti, kas ir lojāli aģentūrai un ir gatavi ieguldīt tās attīstībā un darba kvalitātes uzlabošanā.	Apmācīto nodarbināto īpatsvars, % ¹³	47	65	70	70

Uzdevumi	Pamatojums	Termiņš	Atbildīgais
1. Sagatavot aģentūras valsts civildienesta ierēdņu un darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanas plānu.	Personāla vadības stratēģija 2019.–2021. gadam	2020. gada marts	Personāla vadības un organizatoriskā darba nodaļas vadītājs
		2021. gada marts	
		2022. gada marts	
2. Nodrošināt apstiprinātā		30.12.2020.	Nodarbinātie,

¹² Procesa īpašnieks – aģentūras nodarbinātais, kurš ir atbildīgs par procesa izveidi, norises kārtības noteikšanu, īstenošanu, novērtēšanu, uzraudzību un pilnveidi.

¹³ Aprēķina attiecībā pret kopējo aģentūras nodarbināto skaitu.

aģentūras valsts civildienesta ierēdņu un darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanas plāna izpildi.	30.12.2021.	strukturvienību vadītāji, Personāla vadības un organizatoriskā darba nodaļa			
	30.12.2022.				
Iesaistītās iestādes – Valsts administrācijas skola, Valsts kanceleja, komersanti.					
Darbības virziena mērķis – Optimizēt aģentūras darbības procesus, organizējot uzskaites procesu digitalizāciju.					
Darbības rezultāti					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2019 (faktiski)	2020 (plāns)	2021 (prognoze)	2022 (prognoze)
Optimizēti aģentūras darbības procesi.	Digitalizēti uzskaites procesi (rēķinu aprīte, inventarizācija, līgumu uzraudzība), skaits ¹⁴	-	1	1	1
Uzdevumi	Pamatojums	Termiņš	Atbildīgais		
1. Elektroniskas rēķinu aprītes organizēšana.	Ministru kabineta 2019. gada 9. aprīļa noteikumi Nr. 154 “Piemērojamais elektroniskā rēķina standarts un tā pamatelementu izmantošanas specifikācija un aprītes kārtība”	30.12.2020. 30.12.2021.	Sistēmu analītiķis, departamentu vadītāji, Finanšu un grāmatvedības pārvaldes vadītāja		
2. Elektroniskas inventarizācijas organizēšana.	Iekšlietu ministra dots uzdevums	31.08.2020.			
3. Līgumu uzskaites un kontroles sistēmas organizēšana.	2019. gada 3. maijā veiktā KVS uzraudzības audita auditoru ieteikums (plānotā rīcība – Risināt iespēju ieviest vienotu aģentūras līgumu pārvaldīšanas un termiņu kontroles sistēmu)	30.12.2020. 30.12.2021. 30.12.2022.			
Iesaistītās iestādes – Iekšlietu ministrija, Iekšlietu ministrijas Informācijas centrs, komersanti.					

¹⁴ Katrā konkrētajā gadā.

4. Riski, kas var ietekmēt aģentūras stratēģisko prioritāšu un definēto apakšmērķu sasniegšanu

Aģentūrā ir izstrādāta risku vadības sistēma. Līdz šim risku pārvaldība bija iekļauta aģentūras iekšējās kontroles sistēmas darbībā, taču kopš 2018. gadā aģentūrā tika ieviesta KVS, tika pievērsta uzmanība arī risku vadībai procesos.

Risku vadības mērķis ir vērsts uz aģentūras vīzijas, misijas, stratēģisko un operacionālo mērķu īstenošanu, prognozējot un identificējot esošos un potenciālos draudus drošai, prasībām atbilstoši, efektīvai un lietderīgai procesu īstenošanai, kā arī nosakot nepieciešamās aktivitātes šo risku mazināšanai vai novēršanai.

Lai nodrošinātu vienotu pieeju risku vadībai, aģentūrā tika izstrādāta risku pārvaldības metodika un ieviests risku reģistrs. Ilgtspējīgai darbībai un attīstībai aģentūra nepārtraukti pilnveido risku vadības procesus un ne retāk kā reizi gadā pārskata un aktualizē aģentūras risku reģistru.

Atbilstoši risku reģistram aģentūrā riski sagrupēti piecās riska jomās:

- stratēģiskie riski;
- operacionālie (darbības) riski;
- finanšu riski;
- atbilstības riski;
- korupcijas un interešu konflikta riski.

Lai nodrošinātu iekšējās kontroles sistēmas uzraudzību un pilnveidi, t.sk. arī iespējamo korupcijas un interešu konflikta risku novēršanu, ir izstrādāts aģentūras iekšējās kontroles sistēmas apraksts, kurš reizi gadā tiek aktualizēts.

Aģentūra darbības īstenošanā ievēro Likumā par budžetu un finanšu vadību un citos normatīvajos aktos noteikto. Katru gadu tiek sagatavota informācija par fiskālajiem riskiem un to vadības pasākumiem, nosakot riska avotus, fiskālo ietekmi katram avotam, fiskālā riska vadību un nepieciešamo rīcību risku samazināšanai vai novēršanai.